

Bando di selezione

Ricerca e selezione per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 10 Operai da adibire alla distribuzione idrica e lavori a rete – livello II CCNL Gas e Acqua

Art. 1

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai limiti stabiliti dalla Legge vigente con riferimento alle assunzioni nella Pubblica Amministrazione, alla data di pubblicazione del Bando di selezione. Tale requisito deve essere mantenuto sino al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.
- c) Assenza di condanne che comportano la perdita del diritto elettorale e/o la perdita dei diritti civili;
- d) Idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti il profilo professionale, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, condizionare o ridurre l'espletamento delle mansioni. Consac sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente. I concorrenti dovranno dichiarare all'atto della domanda l'assenza di limitazioni fisiche;
- e) Patente categoria almeno B per la guida di autoveicoli;
- f) Diploma di scuola secondaria di primo grado
- g) Possesso della qualifica professionale di idraulico conseguita attraverso un corso di formazione riconosciuto di durata minima pari a 600 ore, oppure pregressa attività di idraulico svolta presso datori di lavoro pubblici o privati della durata non inferiore a 6 mesi complessivi o in qualità di artigiano/ditta per un periodo minimo di sei mesi o stage professionale qualificante. Potrà essere ritenuto idoneo all'ammissione alla selezione l'avvenuta frequenza ad un corso professionale riconosciuto di durata inferiore alle 600 ore sopra richieste, purchè sia stata svolta attività di idraulico presso datori di lavoro pubblici o privati per un mese ogni 100 ore in meno di corso frequentato.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data del presente avviso di ricerca di personale e dovranno essere dimostrati con documentazione formale come più appresso specificato.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti sopra indicati comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro, ove già sottoscritto.

Art. 2

Presentazione della domanda e contributo di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione con i relativi allegati obbligatori (come specificati nella domanda di partecipazione) dovrà pervenire alla Consac, che si occuperà della ricezione delle istanze di partecipazione, entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 18 maggio 2023, con una delle seguenti modalità:

- apposito format dedicato sul sito della società (<https://www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche-spa>) seguendo le indicazioni ivi specificate. La data di presentazione della domanda è attestata dal sistema informatico (server di posta elettronica Aruba spa). Tenendo conto del tempo necessario alla registrazione dei dati, si suggerisce di evitare l'inoltro della domanda nell'imminenza della scadenza del termine. La procedura informatica è articolata in modo che il suo buon fine dipende dall'esatto inserimento dei dati richiesti, certificati con una email

automatica di avvenuto inserimento della domanda. Per eventuali problemi tecnici mettiamo a disposizione il seguente indirizzo email selezioni@consac.it che fornisce il supporto necessario entro le 24 ore successive;

- tramite pec all'indirizzo: consacgestioniidriche@arubapec.it;
- presentazione dell'istanza al protocollo della società nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti, precisandosi che non verranno prese in considerazione e quindi automaticamente escluse tutte le domande pervenute oltre il termine posto dal bando, anche se complete di tutte le informazioni e dei relativi allegati.

La partecipazione alla selezione prevede il pagamento, a titolo di rimborso spese e a pena di esclusione, del contributo di € 50,00 (euro cinquanta, non rimborsabili). Il versamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- con bollettino postale intestato a Consac Gestioni Idriche S.p.A, conto corrente N° 9845, causale: selezione "Operaio idraulico" - Cognome, Nome;
- con bonifico bancario sul conto corrente IBAN IT26J076011520000000009845, causale: selezione "Operaio idraulico" – Cognome, Nome.

Art. 3 Commissione giudicatrice

L'espletamento della selezione è affidata ad una commissione di esperti individuata da Consac.

Art. 4 Procedura di selezione

La procedura di selezione è volta nel suo complesso a valutare le conoscenze tecnico- specialistiche e le capacità e attitudini possedute dai candidati in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del ruolo da ricoprire e in funzione degli obiettivi aziendali. La procedura di selezione prevede la somministrazione di tre prove proposte nella sequenza indicata:

- una **prova scritta**, una **prova orale** e una **prova pratica**.

Il punteggio previsto è il seguente:

- Prova scritta, max 30 punti (come descritto al presente art.4)
- Prova orale max 30 punti (come descritto al presente art.4)
- Prova pratica max 40 punti (come descritto al presente art.4)

L'ammissione alle prove di selezione sarà preliminarmente valutata dalla Commissione, che verificherà il possesso dei requisiti dei candidati di cui al precedente art. 1, provvedendo ad ammettere solo gli idonei.

La **prova scritta**, di verifica delle capacità cognitive e attitudinali, consiste nella soluzione di 15 quesiti con quattro alternative di risposta, di cui una sola è esatta, da risolvere in un tempo predeterminato.

I 15 quesiti mirano a valutare:

- Le conoscenze di base relative alle materie connesse all'attività da svolgere (impianti idrici esterni).

Ad ogni risposta esatta vengono attribuiti due punti, ogni risposta errata viene penalizzata con 0,50 punti, 0 punti per le risposte omesse o multiple. Il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti.

Accedono alla **prova orale** esclusivamente i primi 30 classificati maggiorati degli eventuali ex aequo, sempre che abbiano conseguito un minimo di 18 punti.

Il giorno della prova scritta, all'atto dell'identificazione, ogni candidato che abbia inoltrato la domanda telematicamente, consapevole che le dichiarazioni mendace, la falsità degli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia – sarà chiamato a sottoscrivere con firma autografa copia della domanda di selezione e dei relativi allegati, di cui dovrà essere munito.

Il candidato deve essere munito della carta di identità in corso di validità, di fototessera e della ricevuta attestante il versamento del contributo di partecipazione.

A conclusione della prova scritta e della relativa verifica, ogni candidato, può visionare il risultato conseguito e gli eventuali materiali accedendo, al sito www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche

La prova orale consiste in un'intervista individuale condotta da due esperti di selezione per la valutazione della motivazione e di capacità relazionali, gestionali, organizzative, di resistenza allo stress, e professionale. Il colloquio professionale verte sui seguenti argomenti:

- *Elementi basilari; afferenti la gestione del servizio idrico integrato*
- *Norme di sicurezza di base e dispositivi individuali di sicurezza.*

La valutazione viene espressa su appropriate scale relative ai fattori indicati; il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti.

Il concorrente accede alla prova pratica se alla prova orale ha conseguito un minimo di 18 punti.

*La **prova pratica**, condotta dai componenti della commissione, consiste:*

- *Nell'esecuzione di un'attività attinente la manutenzione di reti idriche o la esecuzione di parti di impianto idrico.*

Il punteggio massimo ottenibile è di 40 punti.

L'idoneità, e quindi l'inserimento in graduatoria, è acquisita se alla prova pratica il concorrente ha conseguito almeno 24 punti.

Art. 5

Ammissione o esclusione dei candidati

L'ammissione, l'esclusione, il luogo, le date e le ore di svolgimento delle prove sono rese note attraverso il sito internet www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche secondo le scadenze indicate sul sito stesso. Tale pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati che non si presentano a sostenere le prove a cui vengono ammessi sono dichiarati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione.

Tutti i candidati ammessi, lo sono con riserva di verifica del possesso dei requisiti e di quant'altro dichiarato.

Non saranno tenute in considerazione - e comportano, quindi, l'esclusione dalla selezione - le candidature mancanti di uno o più requisiti.

Art. 6

Graduatoria finale: validità e chiamate

In base al punteggio complessivo ottenuto alle prove (punteggio alla prova scritta + punteggio alla prova orale + punteggio alla prova pratica), viene predisposta la graduatoria finale.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine di merito fino al raggiungimento delle unità necessarie; essa rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale

copertura degli altri posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, con assunzione sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.

Consac si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo coloro che sono utilmente collocati in graduatoria. L'accertata inidoneità psico-fisica comporta l'esclusione dalla graduatoria. Le assunzioni all'impiego avverranno previa stipula di contratto individuale di lavoro a cura di Consac, che si riserva di acquisire la documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti di cui al presente avviso, anche in un momento successivo alla stipula del contratto. In caso di mancata sottoscrizione del Contratto per qualsiasi causa o in caso di sua risoluzione senza giustificato motivo ovvero per mancata presentazione in servizio non adeguatamente motivata, il candidato verrà depennato dalla graduatoria.

La graduatoria finale rimane agli atti presso Consac; la medesima può essere consultata dagli interessati attraverso specifica richiesta di accesso agli atti (secondo la L. 241/1990).

L'assunzione del concorrente è effettuata in conformità a quanto previsto dal contratto di lavoro per il settore Gas acqua vigente, con riferimento alla retribuzione, al periodo di prova, orario di lavoro, ecc.

Art.7 **Diritto di precedenza**

Consac Gestioni Idriche Spa, rispetto all'avviso della procedura di selezione, evidenzia che qualora venga legittimamente esercitato il diritto di precedenza per come disciplinato dall'art. 24 D.lgs. 81/2015 e dall'art. 14 CCNL settore gas e acqua, in numero pari o superiore rispetto al numero dei posti messi a selezione, la Società procederà nel rispetto della normativa di cui sopra.