

**BANDO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN
DIRIGENTE A CUI AFFIDARE L'INCARICO DI DIRETTORE
GENERALE DELLA SOCIETA' CONSAC S.p.A.**

Consac gestioni idriche spa - d'ora innanzi Consac - indice una selezione, per titoli e colloqui, finalizzata all'assunzione di n. 1 dirigente a tempo determinato per la durata di 3 (tre) anni a cui affidare l'incarico di "Direttore Generale", con sede di lavoro a Vallo della Lucania (Salerno) in via Ottavio Valiante 30.

Il contratto potrà essere riproposto per un periodo di pari durata a insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione della Società.

È facoltà di Consac sospendere o annullare la presente selezione o non procedere a nessuna assunzione una volta completata la procedura di selezione.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito della Società "www.consac.it" nella sezione "<https://consac.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-delpersonale.html>" e sul quotidiano a tiratura nazionale "Il sole 24 ore".

La domanda di partecipazione dovrà contenere, in allegato, pena esclusione dalla selezione, in formato PDF, TIFF o JPG:

- copia del documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato e sottoscritto che attesti il possesso dei requisiti richiesti, in cui dettagliare gli enti pubblici e le aziende private presso cui il candidato ha prestato servizio e le funzioni svolte. Il candidato dovrà altresì indicare ogni altra esperienza lavorativa, precisando durata, datore di lavoro, mansioni svolte e quant'altro sia ritenuto utile ai fini della valutazione della commissione esaminatrice;
- copia del titolo di studio o autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2009;
- dichiarazione, resa ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2009, del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando.

La domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta con firma digitale o, in subordine, con firma autografa in calce, a pena di esclusione. La documentazione scansionata dovrà essere perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, pena l'esclusione dalla selezione.

Le candidature potranno essere presentate esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo "amministrativo@pec.consac.it" entro e non oltre le ore 22:00 del quindicesimo giorno solare successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito della società.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati

non saranno ammessi alla selezione.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetti termine di invio.

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dalla CONSAC S.p.A. per il procedimento di selezione e il conferimento dell'incarico ed eventualmente trattati con strumenti informatici, anche per l'eventuale gestione del rapporto di lavoro qualora lo stesso si dovesse instaurare, secondo la vigente normativa europea e nazionale in materia di privacy.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

Le disposizioni del presente avviso, approvato con Delibera CdA n. 15/2023 costituiscono norma regolamentare per la selezione.

1. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del D.lgs. n.198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso al momento della presentazione della domanda dei seguenti requisiti, che debbono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione o dall'assunzione, alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

1.1. Requisiti Generali

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994;
- 2) requisiti di onorabilità come disciplinati dalla vigente normativa;
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) assenza di cause di esclusione o di interdizione dai pubblici uffici, dall'affidamento o dalla contrattazione con la Pubblica Amministrazione;
- 5) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso né essere soggetto in stato di interdizione od essere soggetto a provvedimenti di prevenzione od altre misure che precludono la costituzione del rapporto di impiego;
- 6) non trovarsi in alcuna delle ipotesi di inconvertibilità dell'incarico previsti dal D.lgs. 39/2013;
- 7) non trovarsi nella condizione ostativa di cui all'art. 53, comma 16 ter D.lgs. 165/2001;
- 8) non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- 9) possedere l'idoneità psico-fisica alla mansione; Consac ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego. Resta salva, in ogni caso, la facoltà

dell'azienda di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche;

- 10) avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985).

1.2. Requisiti Specifici

Il candidato dovrà dichiarare (ai sensi dell'art. 46, D.P.R 445 del 28 dicembre 2009) di possedere i seguenti requisiti (in caso di selezione, prima della contrattualizzazione dovrà essere prodotta la relativa documentazione che ne certifichi il possesso):

- 11) laurea magistrale o del vecchio ordinamento conseguita presso un'università italiana, ovvero analogo titolo di studio conseguito in uno stato estero (in tal caso il candidato dovrà dimostrare l'equipollenza mediante la produzione di adeguata documentazione ai sensi della vigente normativa in materia);
- 12) esperienza nel ruolo di direttore generale da almeno 3 anni negli ultimi 5 in aziende del settore della gestione del servizio idrico integrato o di altri servizi a rete con una popolazione servita di almeno 220.000 abitanti;
- 13) in alternativa al punto 12), carica di amministratore delegato o amministratore unico per almeno 3 anni negli ultimi 10 in aziende del settore della gestione del servizio idrico integrato o di altri servizi a rete con una popolazione servita di almeno 220.000 abitanti.

2. COMPITI E RESPONSABILITA'

Il direttore generale, ai sensi dello statuto della società, viene nominato dal consiglio di amministrazione che conferisce poteri di rappresentanza amministrativa e gestionale ed il compito di realizzare ogni attività societaria nel rispetto:

- degli indirizzi programmatici assegnati al Consiglio di Amministrazione dall'Assemblea dei Soci e dall'organo deputato ad esercitare il controllo analogo;
- delle scelte economiche dell'organo amministrativo, sostituendosi allo stesso nelle funzioni delegategli.

In particolare, avrà la responsabilità, nei limiti delle deleghe, incarichi e procure conferitegli dal Consiglio di Amministrazione, della gestione ordinaria e straordinaria della società e dovrà quindi, a titolo semplificativo e non esaustivo:

- curare la corretta gestione economica e finanziaria della società perseguendo costantemente l'obiettivo del raggiungimento dell'equilibrio economico-finanziario e traguardando i risultati programmatici fissati dal Consiglio di Amministrazione della Società;
- sovrintendere, coordinare e provvedere alla gestione tecnica, amministrativa e contabile della Società, effettuando tutte le attività ed azioni necessarie a migliorare l'economicità, l'efficienza, l'efficacia dei servizi erogati;
- garantire l'osservanza delle leggi vigenti, con particolare riferimento alla normativa in

materia di tutela ambientale e in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, rivestendo la funzione di datore di lavoro della società;

- assicurare il rispetto delle norme vigenti in materia di appalti nello svolgimento delle gare d'appalto per l'esecuzione di lavori e per l'acquisto di beni e servizi;
- gestire il personale dipendente ed i collaboratori della società esercitando il coordinamento diretto dei responsabili della struttura organizzativa di direzione;
- sottoporre al Consiglio di Amministrazione della società la proposta del piano industriale, del bilancio, del budget e di ogni altro atto funzionale all'ottimale gestione della società medesima.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO NORMATIVO E PREVIDENZIALE

Con il candidato prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di 36 (trentasei) mesi full time. Il contratto potrà essere riproposto per un periodo di pari durata a insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione della Società.

Il trattamento economico che verrà proposto al candidato prevede una retribuzione base ed un'indennità di funzione annue lorde non inferiori a euro 130.000, una retribuzione annua variabile incentivante a partire da euro 18.000, oltre assicurazione sanitaria integrativa e benefits; per tutti gli ulteriori profili riguardanti il rapporto si farà riferimento al CCNL Confservizi Dirigenti. Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

Il soggetto individuato per l'assunzione dovrà prendere servizio nei termini concordati con l'accettazione della proposta di assunzione (e facoltà dell'Azienda prorogare tale termine su richiesta del nominato).

4. ASSUNZIONE

Il candidato da assumere riceve la lettera di impegno all'assunzione contenente il trattamento economico (inviata via email o consegnata a mano previa comunicazione telefonica), la cui accettazione costituisce lettera di preassunzione.

La lettera di impegno all'assunzione riporterà un termine di validità entro il quale dovrà essere formalmente accettata la proposta di assunzione. La decorrenza di tale termine varrà come rifiuto.

5. REGOLAMENTO DI SELEZIONE

La commissione esaminatrice, che verrà nominata dal Consiglio di Amministrazione della società, procederà ad effettuare l'esame delle candidature secondo le seguenti fasi:

PRIMA FASE - VALUTAZIONE IN BASE A TITOLI ED ESPERIENZE

In questa fase della selezione sarà valutato il possesso della professionalità, delle

conoscenze e delle competenze sulla base delle esperienze professionali dichiarate dai candidati e sarà stilata una prima graduatoria basata su tale valutazione (VTE= Valutazione titoli ed esperienze, punteggio da 0 a 100).

In relazione a tale fase di esame la commissione stabilirà il punteggio minimo per l'ammissione dei candidati alla seconda fase della selezione. Il punteggio conseguito avrà un peso pari al 30% ai fini del punteggio finale.

SECONDA FASE - VALUTAZIONE MANAGERIALE

La seconda fase della selezione consisterà in colloqui finalizzati a testare la motivazione e le capacità manageriali dei candidati, valutando più nel dettaglio le esperienze gestionali pregresse dei candidati con particolare riferimento al settore dei servizi a rete.

Saranno valutate in via preferenziale le esperienze e le conoscenze maturate in ordine a:

- conoscenza della normativa del “Servizio Idrico Integrato”, con particolare riferimento agli aspetti regolatori;
- capacità relazionali, organizzative e di leadership, capacità di comunicazione, di gestione delle relazioni e di gestione e valorizzazione delle risorse umane e motivazione dei collaboratori;
- esperienza nel ruolo di direzione e coordinamento di strutture complesse, con ciò intendendosi ampiezza del mercato servito, ampiezza dei servizi gestiti, numerosità delle sedi o presidi, numerosità del personale;
- sensibilità economica nella gestione delle tematiche gestionali aziendali, dai budget, al controllo di gestione ed al bilancio d'esercizio, agli aspetti finanziari, ai piani industriali ed ai piani di investimento;
- capacità nella definizione di trattative complesse;
- gestione delle relazioni con i clienti
- programmazione ed attuazione di politiche di sostenibilità e di stakeholder engagement.

La commissione esaminatrice procederà ad effettuare la valutazione VM (Valutazione manageriale; punteggio da 0 a 100 con peso pari al 70% sulla valutazione finale) dei candidati.

Espletate le due fasi della selezione, la commissione esaminatrice elaborerà la graduatoria generale con una short list di candidati valutati idonei da sottoporre all'approvazione definitiva del Consiglio di Amministrazione.

In assenza di candidati valutati idonei la selezione potrà considerarsi chiusa senza definire alcuna graduatoria.

A seguito di un apposito atto di approvazione degli atti della commissione esaminatrice da parte del Consiglio di Amministrazione, la società procederà alla contrattualizzazione del candidato risultato primo in graduatoria.

Prima dell'assunzione la società procederà alla verifica del possesso dei titoli e requisiti dichiarati e autocertificati, quindi il candidato selezionato sarà sottoposto alla visita medica per l'accertamento del requisito dell'idoneità allo svolgimento della mansione.

Solo all'esito positivo della verifica di idoneità si procederà all'assunzione del candidato.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà facoltà della società di chiamare il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo ovvero di annullare la selezione.

La graduatoria avrà una validità di 36 mesi dalla data di approvazione.

L'accertata insussistenza dei requisiti richiesti, l'accertata inidoneità psicofisica alla mansione, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la mancata disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa nei tempi e nei modi previsti o l'espressa rinuncia all'assunzione anche in caso di sopravvenute disposizioni imperative di legge e/o comunque di altri casi di impossibilità sopravvenuta per causa non imputabile alla Società, comporterà l'esclusione senza che l'eventuale candidato selezionato possa rivendicare alcun diritto al risarcimento o indennizzo a danno della Società.

CONSAC si riserva la facoltà, in qualsiasi fase della selezione e fino alla pubblicazione dell'approvazione degli esiti della procedura, per sopravvenute esigenze di pubblico interesse di interrompere e/o revocare la selezione senza che i candidati possano vantare alcun diritto o indennizzo.

6. IL RESPONSABILE DELLA SELEZIONE

Il responsabile della presente selezione è il dr. Lidio D'Ambrosio.

Vallo della Lucania, 03 febbraio 2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Avv. Gennaro Maione